

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ИА РАН

1. Общие положения

- 1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников ИА РАН (далее – Кодекс) представляет собой свод общих норм и правил профессиональной служебной этики и основных принципов служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ИА РАН.
- 1.2 Каждый работник ИА РАН должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.
- 1.3 Знание и соблюдение работниками ИА РАН Кодекса является одним из критериев оценки качества их трудовой деятельности.

2. Основные принципы и правила этического и служебного поведения работников ИА РАН

- 2.1 Соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации.
- 2.2 Соблюдение обязанностей, предусмотренных статьей 21 Трудового кодекса, Правилами внутреннего трудового распорядка ИА РАН, утвержденных приказом ИА РАН от 12.01.2015 № 1-АХ, Положением о защите персональных данных работников ИА РАН, утвержденного Приказом ИА РАН от 17.02.2009 № 12-АХ, своих должностных инструкций и Положений о подразделении.
- 2.3 Содействие обеспечению эффективной работы ИА РАН.
- 2.4 Исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному выполнению должностных обязанностей.
- 2.5 Соблюдение норм профессиональной и служебной этики и правил делового поведения.

- 2.6 Проявление корректности и внимательности, терпимости и уважения, честности и беспристрастности, порядочности и справедливости, вежливости и доброжелательности.
- 2.7 Противодействие коррупции.
- 2.8 Уведомление работодателя и компетентных органов обо всех случаях обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных и иных противоправных правонарушений.
- 2.9 Отказ от вознаграждений от иных лиц в любой форме в связи с исполнением своих трудовых (должностных) обязанностей.
- 2.10 Принятие мер по недопущению возникновения конфликта интересов, а при возникновении – урегулирование конфликта интересов.
- 2.11 Отказ от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признака пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных взглядов.
- 2.12 Отказ от грубости, пренебрежительности, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений, угроз, оскорблений, действий, препятствующих нормальному общению и провоцирующих противоправное поведение.
- 2.13 Не допущение плагиата, лжи и фальсификаций.
- 2.14 Ответственность за доброкачественность своей работы.

3. Ответственность за нарушение настоящего Кодекса

- 3.1 Работники, нарушившие Положения настоящего Кодекса несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством российской Федерации.